ПРИМЕРНЫЙ УСТАВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) ПРЕДПРИЯТИЯ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО УТВЕРЖДЕН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование учредителя)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_г. N \_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

I. Общие положения

1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является государственным предприятием и

находится в непосредственном подчинении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Предприятие является юридическим лицом, обладает

обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, расчетные

и другие счета в кредитных учреждениях, в том числе в иностранной

валюте, печать с наименованием.

1.3. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем

принадлежащим ему имуществом.

Предприятие не отвечает по обязательствам учредителя,

учредитель не отвечает по долгам предприятия.

1.4. Предметом деятельности предприятия является:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.5. Предприятие может быть участником хозяйственных обществ и

товариществ, ассоциаций и других объединений, в том числе с

участием иностранных физических и юридических лиц.

1.6. Предприятие может создавать дочерние предприятия, филиалы

и представительства (указать наименования).

Дочерние предприятия наделаются правами юридического лица и

действуют на основании утвержденных учредителем уставов.

Филиалы и представительства, не являющиеся юридическими

лицами, действуют на основе утверждаемых учредителем положений о

них.

1.7. Предприятие самостоятельно планирует свою деятельность и

определяет перспективы развития, исходя из спроса на производимую

им продукцию, выполняемые работы и оказываемые услуги и

необходимости обеспечения социального развития трудового

коллектива.

Основу перспективных и текущих планов составляют договоры,

заключаемые с потребителями продукции и поставщиками сырья.

1.8. Взаимоотношения предприятия с собственником и другими

государственными органами по поводу производства продукции для

государственных республиканских нужд строятся в соответствии с

законодательством на договорной основе.

1.9. Предприятие реализует свою продукцию, выполняет работы и

оказывает услуги по ценам и тарифам, устанавливаемым

самостоятельно или на основе заключенных договоров, а в случаях,

предусмотренных законодательством, - по государственным расценкам.

1.10. Местонахождение предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

II. Имущество и средства предприятия

2.1. Имущество предприятия составляют основные и оборотные

средства, финансовые ресурсы, находящиеся на его балансе.

Имущество предприятия принадлежит ему на праве полного

хозяйственного ведения.

2.2. Источниками образования имущества предприятия являются:

имущество и средства, переданные предприятию учредителем;

доходы от производственно-хозяйственной деятельности;

доходы от ценных бумаг;

долгосрочные и краткосрочные кредиты;

иные поступления.

2.3. Предприятие имеет право по своему усмотрению владеть,

пользоваться и распоряжаться (продавать, обменивать, сдавать в

аренду или передавать безвозмездно, списывать с баланса и т.д.)

принадлежащие ему здания, сооружения, оборудование, транспортные

средства и другие материальные ценности, поскольку иное не

установлено законодательством или собственником (учредителем).

2.4. Прибыль, полученная от деятельности предприятия,

поступает в полное его распоряжение.

Предприятие самостоятельно определяет направления расходования

прибыли, поскольку иное не установлено законодательством или

собственником (учредителем).

2.5. Часть прибыли предприятия в размере \_\_\_\_\_\_\_ (%)

ежемесячно перечисляется собственнику имущества предприятия

(учредителю).

2.6. За счет остающейся в его распоряжении прибыли предприятие

образует следующие фонды: 1) развития производства, науки и

техники; 2) оплаты труда; 3) социального развития; 4) валютных

отчислений; 5) резервный и др.

2.7. Состав, размеры и порядок образования соответствующих

фондов определяются администрацией предприятия по согласованию с

трудовым коллективом (или определяются Советом предприятия).

2.8. По решению администрации и трудового коллектива

предприятия (по решению Совета) часть прибыли может быть передана

в собственность работников предприятия.

Сумма прибыли, принадлежащая члену трудового коллектива,

образует его вклад в имущество предприятия.

На сумму вклада работника предприятием могут быть выданы

облигации, на которые предприятие ежемесячно выплачивает дивиденды

в размере, установленном Советом предприятия по итогам

хозяйственного года.

2.9. При увольнении с предприятия работник имеет право

получить стоимость принадлежащих ему облигаций в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_

месяцев со дня утверждения годового баланса предприятия.

2.10. Формы, системы и размеры оплаты труда и другие виды

доходов работников устанавливаются предприятием самостоятельно по

решению администрации совместно с трудовым коллективом (Советом

предприятия).

2.11. В установленном законом порядке предприятие ведет

бухгалтерскую и статистическую отчетность.

III. Управление предприятием

3.1. Предприятие возглавляет директор, назначаемый учредителем

в установленном порядке.

3.2. Директор без доверенности действует от имени предприятия,

представляет его интересы в отношениях с государственными

органами, гражданами и юридическими лицами, распоряжается

имуществом предприятия, открывает расчетные и другие счета в

кредитных учреждениях, утверждает штатное расписание, заключает

договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, издает

приказы и дает указания, обязательные для всех работников

предприятия.

В пределах полномочий, предоставленных ему законодательством и

учредителем, директор совершает от имени предприятия другие

фактические и юридические действия.

3.3. Трудовой коллектив осуществляет свои полномочия по

управлению предприятием непосредственно на общем собрании

(конференции), а также путем избрания своих представителей в Совет

предприятия.

3.4. Общее собрание трудового коллектива решает следующие

вопросы:

принятие устава предприятия, внесение в него изменений и

дополнений;

переход на аренду или выкуп предприятия;

заключение с администрацией предприятия коллективного договора;

определение совместно с учредителем условий контракта при

найме руководителя предприятия;

избрание своих представителей в Совет предприятия и др.

3.5. Общее собрание созывается Советом предприятия по мере

необходимости, но не реже \_\_\_\_\_\_ раз в год.

Собрание правомочно, если на его заседании присутствуют

\_\_\_\_\_\_\_\_ (2/3) общего числа работников предприятия.

Решения собрания принимаются простым большинством голосов.

3.6. Коллегиальным органом управления предприятием является

Совет предприятия, в состав которого входят\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

К компетенции Совета предприятия относится:

определение общих направлений экономического и социального

развития предприятия;

определение порядка распределения прибыли, образования и

расходования соответствующих фондов;

решение вопросов о вступлении предприятия в состав обществ,

товариществ и других хозяйственных объединений, а также выхода из

их состава;

другие вопросы.

3.7. Совет предприятия состоит из равного числа предстаителей,

назначенных собственником (учредителем) и избираемых общим

собранием трудового коллектива предприятия.

Срок полномочий членов Совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет.

3.8. Члены Совета предприятия, избранные трудовым коллективом,

в период своих полномочий не могут быть по инициативе

администрации уволены с предприятия, а также переведены на другую

нижеоплачиваемую работу или должность.

IV. Порядок реорганизации и ликвидации

4.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение,

выделение или преобразование в иную организационно-правовую форму)

и ликвидация предприятия производятся по решению учредителя, с

согласия трудового коллектива либо по решению арбитражного суда.

4.2. В случае принятия учредителем решения о реорганизации или

ликвидации предприятия (за исключением случаев, когда предприятие

признано банкротом) трудовой коллектив предприятия вправе

потребовать передачи предприятия в аренду или преобразования в

иную организационно-правовую форму.

Споры, возникающие при этом между трудовым коллективом и

учредителем, рассматриваются арбитражным судом.

4.3. При слиянии одного предприятия с другим все имущественные

права и обязанности каждого из них переходят к предприятию,

возникшему в результате слияния.

4.4. В случае присоединения одного предприятия к другому к

последнему переходят все имущественные и другие права и

обязанности присоединенного предприятия.

4.5. В случае разделения предприятия к возникшим в результате

этого разделения новым предприятиям переходят в соответствующих

частях по разделительному акту (балансу) имущественные и другие

права и обязанности реорганизованного предприятия.

4.6. При выделении из предприятия одного или нескольких

предприятий к каждому из них переходят в соответствующих частях по

разделительному акту (балансу) имущественные права и обязанности

реорганизованного предприятия.

4.7. При преобразовании предприятия в иную

организационно-правовую форму к вновь созданному предприятию

переходят все права и обязанности прежнего предприятия.

4.8. Предприятие ликвидируется в слувчаях:

признания его банкротом;

принятия решения о запрете деятельности предприятия из-за

невыполнения предусмотренных законодательством условий, если в

установленный этим решением срок не обеспечено соблюдение

необходимых условий или не изменен род деятельности предприятия;

признания судом недействительными учредительных документов

(решения о создании предприятия, его устава и др.);

другие основания в соответствии с законодательством.

4.9. Ликвидация предприятия осуществляется ликвидационной

комиссией, назначенной учредителем, а в случаях ликвидации

предприятия по решению арбитражного суда - арбитражным судом.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят

полномочия по управлению предприятием.

4.10. Ликвидационная комиссия публикует в местной печати

решение о ликвидации предприятия, а также информацию о порядке и

сроках заявления претензий кредиторами предприятия.

Ликвидационная комиссия обязана известить всех кредиторов о

ликвидации предприятия.

Одновременно с этим ликвидационная комиссия обращается с

претензиями к должникам предприятия с требованием о погашении

задолженности.

4.11. Ликвидационная комиссия производит оценку наличного

имущества предприятия, рассчитывается с кредиторами и получает с

должников предприятия.

Комиссия составляет ликвидационный баланс и представляет его

собственнику или органу, назначенному ликвидационной комиссией.

4.12. Претензии кредиторов к ликвидируемому предприятию

удовлетворяются из имущества этого предприятия.

В первую очередь удовлетворяются бесспорные претензии:

капитализация платежей, причитающихся в связи с

ответственностью предприятия за причинение вреда жизни и здоровью

гражданина;

произведение расчетов по оплате труда работников и др.

4.13. Претензии, заявленные после истечения установленного

срока, удовлетворяются из имущества предприятия, оставшегося после

удовлетворения первоочередных долгов предприятия и претензий,

заявленных в установленные сроки.

4.14. Претензии, не удовлетворенные за недостаточностью

имущества предприятия, считаются погашенными.

Погашенными также считаются претензии, не признанные

ликвидационной комиссией, если в течение месячного срока со дня

получения сообщения об отказе признать претензию кредиторы не

обратятся с иском к предприятию об удовлетворении претензии.

4.15. Имущество, оставшееся после удовлетворения претензий

кредиторов, используется по указанию собственника предприятия.

При этом работникам предприятия выдаются их вклады в имущество

предприятия в денежной форме или ценными бумагами.

4.16. Ликвидация считается завершенной, а предприятие -

прекратившим свою деятельность с момента внесения записи об этом в

государственный реестр.